

# 齐鲁工业大学文件

齐鲁工大校字〔2018〕29号

---

## 关于印发《齐鲁工业大学（山东省科学院） 2018年就业工作计划》的通知

各相关部门、单位，各学院（部）：

《齐鲁工业大学（山东省科学院）2018年就业工作计划》已经学校（科学院）研究通过，现予以印发，请遵照执行。

齐鲁工业大学

2018年4月8日

# 齐鲁工业大学（山东省科学院）

## 2018 年就业工作计划

为贯彻落实《关于做好 2018 年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2017〕11 号）、《教育部关于推动高校形成就业与招生计划人才培养联动机制的指导意见》（教高〔2017〕8 号）和《山东省人民政府关于印发山东省“十三五”促进就业规划的通知》（鲁政发〔2017〕26 号）要求，努力做好我校 2018 年就业工作，结合实际，制定本计划。

### 一、总体要求

1. 指导思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，认真落实党中央、国务院关于教育综合改革的决策部署，全面深化产教融合，着力破解结构性就业矛盾，着力推动更充分和更高质量就业，实现毕业生就业结构与产业转型升级要求相适应、就业质量与毕业生就业创业意愿相契合，为我省新旧动能转换提供人才支撑和智力保障。

2. 工作思路。全面落实学校“科教融合”等总体发展战略和“聚焦一流的毕业生水平”等总体工作思路，全面深化教育教学改革，完善就业反馈机制，提升人才培养质量，着力创新就业工作体制机制，进一步完善我校“12345”就业工作体系，进一步深化“1236 攀登计划”，构建生涯发展辅导课程、职业指导类活动和生涯个体咨询等“三位一体”的学生就业能力提升工作新体系，全面提升毕业生就业层次和质量。

### 二、工作目标

1. 完善毕业生就业状况反馈机制。加强毕业生就业状况的跟

踪调查与反馈，以反馈结果推动学校招生和人才培养改革。通过网络调查、实地调研等方式建立顺畅的反馈渠道，充分发挥互联网、大数据在反馈过程中的重要作用。通过深化教育教学改革，人才培养质量稳步提高，毕业生职业素质和能力结构与经济社会发展更加适应，服务新旧动能转换的支撑能力显著增强；毕业生总体就业率稳定在较高水平，毕业生就业层次和质量稳步提升，实现更高质量和更充分就业。

2. 把大学生职业发展引领贯穿于人才培养全过程，强化精准指导服务。把思想价值引领贯穿职业发展、就业指导、渠道拓展、服务保障各环节，坚持在管理育人、服务育人中虚功实做，推进理念思路、内容形式、方法手段的创新，促进思想政治工作与就业工作互融互通，增强时代感和实效性。通过生涯规划、就业指导课程、就业实习实践等过程，引导毕业生把实现自身价值与国家前途命运结合起来，到基层去、到国家最需要的地方建功立业。

3. 全面推进就业工作人员职业化、专业化、专家化。探索全体教师参与就业指导的体制机制，就业工作全程化、全员化建设实现新突破。营造浓厚的生涯教育氛围，激发学生职业规划意识，拓展学生职业认知，引导学生展开生涯行动，全力提升就业指导服务质量和效率，学生对职业发展、就业指导以及相关指导类课程有较高参与率和满意率。

### 三、工作内容

（一）进一步加强就业工作组织领导，全面推进就业工作体制机制创新

1. 深入推进“一把手”工程，建立就业工作目标责任制；将

就业创业工作纳入学校发展规划，列入年度工作要点；调整校级就业创业工作领导协调机构，完善分工负责、协同推进、齐抓共管的就业创业工作协调机制，加强部门之间工作衔接、信息共享；进一步完善就业工作考核激励机制。

2. 积极探索专业教师参与就业指导的体制机制，把大学生职业发展与就业指导贯穿于人才培养全过程，推进就业工作全程化、全员化；探索在各学院（部）设立就业创业指导与服务专门机构的体制，进一步完善校院两级就业工作体系；指导各学院（部）研究制定配套政策，分解就业目标和任务，注重发挥全体教师的优势。

3. 以山东省普通高校大学生就业创业工作督查为契机，对照指标体系，全面开展自查，加强就业工作组织领导，完善机构、场地、人员、经费等条件保障，全面推进就业创业工作体制机制创新。

（二）进一步加强就业工作队伍建设，全面推进就业工作人员职业化、专业化、专家化

1. 继续开展就业指导师资培训。以大学生职业发展工作室为平台，继续坚持内训和外训、普及和提高相结合，系统开展就业指导师资培训。

2. 继续推进校外就业导师队伍建设。继续依托我校大学生职业发展指导委员会，有效整合校外各类就业导师资源，邀请其参加我校相关就业指导活动，为学生职业发展提供智力支持。

3. 继续推进学生职业发展社团建设。继续扶持校院两级创就业服务队等学生组织，以培训促提升，以实践促成长，发挥大学生就业实习基地各类资源优势，努力孵化一批自我管理、自我成

长、自我服务的学生就业社团，营造浓厚的职业生涯规划教育氛围，激发学生职业规划意识。

（三）进一步提升人才培养质量，加快培育具有专业技能与工匠精神的一流毕业生

1. 全面深化教育教学改革。与行业企业共同实施全流程协同育人，共同开展教育教学、组织质量评价。深化专业、课程、教材体系改革，加强教材规划、管理和审查，推动课程内容与职业标准、教学过程与生产过程有效对接，及时调整、更新教学内容和教学方式，强化实践教学；将培育工匠精神融入到人才培养的全过程，培养毕业生精益求精的职业素质，不断为经济社会发展输送高素质创新人才、技术技能人才。

2. 完善协同、实践育人机制。坚持产学研相结合、国际国内相结合，与实务部门、科研院所、行业企业合作办学、合作育人、合作就业、合作发展。推进校企深度融合，加快发展新工科；加强实践育人机制，按照社会需求塑造学生能力，使其具备发现问题、分析问题、创设问题、解决复杂问题的综合能力，能够适应未来挑战和变化；结合人才培养特色和学科优势，加快培养具有参与全球治理能力的高素质人才。

（四）进一步落实创业引领行动，以创新创业带动就业

1. 继续把鼓励创业作为扩大就业的重要方向，着力打造创业教学、创业培训、创业竞赛、创业实践、创业研究“五位一体”的创新创业教育体系，完善支持学生创业的配套政策和制度。

2. 依托创业学院开展创新创业教育。将创新创业教育融入人才培养全过程，继续采用线上、线下相结合的形式，实现创新创业教育课程对学生的全覆盖。

3. 依托大学生创业孵化基地，推动学生创新活动实习训练平台建设，继续开展“创业者沙龙”、“创业门诊”、“孵化项目校园招聘”、“创业导师进校园”、“创新创业大赛”等实践活动，增强大学生创新精神、创业意识和创新创业能力，提升学生职业素养，实现创业带动就业的倍增效应。

#### （五）进一步深化思想教育和宣传引导，鼓励毕业生服务国家发展战略和基层就业

1. 促进思想政治工作与就业工作互融互通。坚持立德树人，把思想价值引领贯穿就业指导、渠道拓展、服务保障各环节；充分利用各种新媒体，主动宣传基层就业、自主创业、就业帮扶等政策措施以及基层就业创业毕业生典型事迹，努力营造有利于就业创业的良好舆论氛围。

2. 引导毕业生到新兴产业领域就业创业。以我省实施新旧动能转换重大工程为契机，聚焦新技术、新产业、新业态发展下人才需求，引导毕业生到高技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等领域就业创业；深入挖掘互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合创造的就业机会，在共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域拓展就业新空间，开发更多新型就业模式。

3. 鼓励毕业生基层就业。引导和鼓励毕业生到城乡基层、到艰苦边远地区就业创业，鼓励毕业生到中小微企业就业；做好大学生征兵工作；主动会同兵役机关，组织开展征兵政策咨询周、宣传月等活动，开展广泛宣传动员。

4. 引导毕业生到国际组织实习任职。及时收集发布国际组织招聘信息，把国际组织相关内容纳入就业指导教材和课程，通过

开展讲座报告、项目推介、组建社团等多种方式，为毕业生到国际组织实习任职提供咨询、指导、培训等服务；加强与国际组织联系，拓宽合作交流渠道；加强政策支持力度，在经费资助、教学管理、就业服务等方面出台具体举措。

（六）进一步搭建校企精准对接服务平台，提高市场开拓效率，提升校园招聘效果

1. 搭建校企精准对接服务平台，加强就业市场供需衔接。主动对接“新旧动能转换”等国家重大发展战略需求，坚持“立足地方、面向山东、辐射全国”，继续坚持“四个结合”，发挥人才服务部门、行业协会和校友等资源优势，开拓就业市场，建立实习基地；充分发挥中小微企业吸纳毕业生就业的主渠道作用，广泛收集中小微企业的招聘信息，组织中小微企业进校园招聘，鼓励和引导毕业生到中小微企业就业。

2. 充分发挥校园市场的主体作用，提高招聘服务效率。建立健全分专业就业市场信息库，根据供求双方特点，有计划地组织分层次、分类别、分行业的大中小型校园招聘活动和网络招聘活动，支持和指导各学院（部）以及菏泽校区举办专业性、行业性、区域性招聘会，积极探索网上初选、线下面试的便捷校园招聘模式，提高供需对接的有效性，确保校园招聘活动安全。

3. 探索基于“互联网+”的高校招聘服务活动新体系。广泛收集用人单位需求信息，建立岗位需求信息数据库，调研毕业生求职地域、就业意愿等需求，建立毕业生求职意愿信息数据库，运用微信等技术手段，将毕业生数据库与用人单位数据库对接，根据需求推送岗位、政策、服务等信息，促进供需精准匹配，建立精准推送就业服务机制，提高校园招聘效果。

4. 大力推进就业信息化平台建设。积极探索基于大数据的就业指导新模式，构建“互联网+就业管理+就业指导+求职招聘+就业评价”的新体系，搭建校内外资源信息对接的服务平台，建设远程面试系统，不断提升就业精准服务水平，进一步提高人岗匹配效率、专业对口率。

（七）进一步深化“1236 攀登计划”，全力提升就业指导服务质量和效率

1. 探索构建系统规范的大学生职业生涯教育机制。面对当前结构性就业矛盾突出等新情况、新问题，积极探索建立与学生职业发展愿望相结合、与学校教育教学相结合、与市场需求相结合的大学生职业生涯教育体系，营造浓厚的生涯教育氛围，激发学生职业规划意识，拓展学生职业认知，引导学生展开生涯行动，全力提升就业指导服务质量和效率。

2. 继续推进大学生职业发展工作室建设。适应高校毕业生就业创业新需要，将就业创业有机融合，建立涵盖学校内外各阶段、求职就业各环节、就业创业全过程的服务体系；创新就业指导服务技术、方法、形式，不断优化服务流程，提高服务质量和效率；组建课程研发、团体辅导、个体咨询、研究创新等4个团队，加大投入，加强培训，定期研讨，强化宣传，促进工作室工作制度化、体系化、专业化、专家化。

3. 完善专业化、全程化的就业指导教学体系。把大学生职业发展与就业指导课程贯穿于整个人才培养体系，将课程与学科专业相融合，增强学生自我评估能力、职业开发能力及择业能力；加强教学管理、课程检查、评价和反馈，定期开展教研活动，加强就业指导教师培训和实践锻炼，创新教学方法，探索慕课等新



型课程形式，改版《大学生职业发展与就业指导》教材，进一步提高教学效果。

4. 继续开展就业分类指导服务。发挥重点单位 HR 等校外资源优势，继续举办“公考之路”“研途有你”“职面未来”等活动和职业生涯规划大赛、生涯人物访谈大赛、简历大赛、模拟面试大赛等；探索“工大学子企业行”“职场人物面对面”“工大职播间”等职业探索系列活动；继续开展个性化职业辅导与咨询，增加生涯个体咨询和团体辅导的范围、质量和效果，编写《生涯个体咨询案例集》。

5. 系统开展就业调查研究，打造就业工作品牌。开展校级就业课题立项，针对困难毕业生帮扶、就业状况及反馈机制、基层就业等开展调查研究，支持各学院（部）聚焦优势，推动就业工作不断发展的经验特色与创新做法；推进教学改革研究项目，完成全国高校就业指导课程特色教材结题，完成山东省人社厅 2017 年“双新成果”课题研究。

（八）进一步完善毕业生就业创业状况反馈机制，学科专业预警与退出机制

1. 完善专业动态调整机制。坚持把专业作为人才培养的基本单元，把专业建设作为立校之本。适应经济社会发展需求变化，围绕实施供给侧结构性改革战略等和推进新旧动能转换重大工程，全面落实省政府“实施新工科优先发展计划，增设面向新经济、新产业的学科专业”等要求，构建与学校定位和办学特色相匹配的学科专业体系，加快学科专业结构调整优化，增设经济社会发展和民生改善急需专业，更新升级传统专业，不断提高人才培养和社会需求的契合度，充分发挥行业组织人才需求预测、用

人单位职业能力评价作用，把市场供求比例、就业质量作为学校设置调整学科专业、确定培养规模的重要依据，建立专业设置、学生就业与重点产业人才需求相衔接的预测预警机制，切实提高专业建设与社会需求的适应度。

2. 全面开展毕业生就业状况调查分析。进一步完善高校毕业生就业质量评价指标体系和就业质量年度报告发布制度；研究建立毕业生就业适应性和发展机遇的情况跟踪机制，在对毕业生开展专项跟踪调研工作的同时，多渠道、多方式全面加强用人单位对毕业生的评价和反馈，建立起完善的、系统的毕业生职业发展情况监测机制与跟踪体系，推动形成就业与招生计划、人才培养、经费拨款、院校设置、专业调整的联动机制。

**（九）进一步加强对就业困难群体精准帮扶，进一步提高就业管理服务水平**

1. 加强对就业困难群体精准帮扶。建立就业困难、少数民族等群体帮扶制度，准确把握建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾等毕业生群体的具体情况，建立就业困难毕业生档案库，开展个性化辅导，组织专场招聘活动，实施精准帮扶。

2. 完善就业指导与服务机构工作细则、就业协议书管理制度、毕业生户档管理制度；按时汇总统计毕业生就业信息，确保数据真实准确，认真落实就业签约“四不准”；做好毕业生跟踪调查，对离校未就业毕业生提供后续服务；认真做好优秀毕业生评选、特困毕业生评选、上报就业方案、办理就业报到手续、档案寄发、生源上报、就业质量报告撰写等工作。

附件：齐鲁工业大学(山东省科学院)2018年就业工作日程安排

附件

## 齐鲁工业大学(山东省科学院)2018 年就业工作日程安排

时间	工作内容
1 月初	印发《齐鲁工业大学关于承办 2018 年春季高校毕业生就业市场的请示》并上报
1-2 月	做好国考面试毕业生的推荐表信息审核和盖章服务工作
1-2 月	宣传和组织毕业生参加山东省选调生、山东省事业单位考试报名、资格审查等
1-4 月	调研和出台《毕业生就业工作细则》《就业协议书管理办法》《毕业生户档管理办法》
1-7 月	完成全国就业特色立项教材的编写工作
2 月底	发布《齐鲁工业大学 2018 届毕业生综合类招聘会邀请函》
2-4 月	举办 2018 年山东省选调生、事业单位、公务员考试系列辅导活动
3 月	举办 2018 届毕业生综合类招聘会
3 月	统计和公布 2018 届毕业生考研上线率
3-12 月	开展 2018 年校级就业课题立项, 针对职业信息库、毕业生职业发展情况等开展调查研究
4 月上旬	修订《齐鲁工业大学就业工作考核奖励办法》
4-9 月	修改配套讲义和课件, 举办《大学生职业生涯规划》《大学生就业指导》师资培训班

4-6月	与《创业教育与就业指导》紧密结合,举办2018年“简历门诊”、模拟面试大赛
5-6月	举办2018届优秀毕业生典型事迹报告会活动(考研、出国、就业、考公务员、选调生等)
4-7月	编写和出版《大学生职业生涯规划教程》和《大学生就业指导教程》
5月下旬	下发和组织毕业生填写《普通高等学校毕业生登记表》《毕业研究生登记表》
5-12月	编制《齐鲁工业大学2018年毕业生就业质量年度报告》
5月中旬	制定和实施《2018届毕业生离校工作方案》《2018届毕业生文明离校教育方案》
5月下旬	开展2018届毕业生就业情况调研问卷
6月	做好“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶”等基层就业项目报考工作
6月中旬	做好派遣材料收集、整理、录入和核对工作;核对、锁定、上报就业方案
6月中旬	发放2018届特困毕业生求职服务卡及求职补贴
6月下旬	印发《离校报到须知》《离校通知单》,发放《报到证》,办理毕业生离校手续,送站
6月下旬	整理和邮寄2018届毕业生档案
7-11月	在“离校未就业实名登记系统”更新、确认2018届毕业生当前就业状况
8月下旬	收集放弃升学毕业生信息、补办报到证;统计不毕业学生信息,将其报到证退回省厅
9月	统计分专业初次就业率;印发《就业协议书》《就业推荐表》,开展基层就业等就业政策宣传活动
10月中旬	统计和上报2019届毕业生生源,评选2019届优秀毕业生、特困毕业生

10-12月	开展《大学生职业生涯规划》问卷调查活动，开展相关教研活动
4-12月	举办大学生职业生涯规划大赛（生涯人物访谈），走进行企职，拓展学生职业认知
12月下旬	开展2018年度就业工作考核；完成省人社厅2017年“双新成果”结题工作
12月下旬	整理生涯个体咨询报告，编写和出版《生涯个体咨询案例集》
不定期	在就业信息网、微信平台、就业QQ群和电子屏上发布就业信息，印发《就业工作简报》
不定期	按人社部、山东省人社厅和山东省教育厅要求上报毕业生就业数据
不定期	组织工作人员赴其他高校考察学习，组织校院两级创就业服务队培训和考察
不定期	就业市场开拓；举办专场宣讲会和专业性、行业性、区域性招聘活动
不定期	举办“名企进校园”“职业发展论坛”“工大学子企业行”“工大职播间”等指导活动
不定期	举办或参加职业指导师、生涯规划师、职业测评、团体辅导、生涯教练等校内外各类培训
不定期	组织大学生职业发展工作室成员开展职业测评、团体辅导、个体咨询，开展内部研讨交流